



SINDICAT DE L'ADMINISTRACIÓ DE CATALUNYA

Girona, 53 Planta baixa K. 08009 Barcelona

Tel. 935 075 564 Fax 933 428 864

sindicatsac@gmail.com www.sindicat-sac.com

***PERMISOS
LLICÈNCIES
REDUCCIONS DE JORNADA
VACANCES
EXCEDÈNCIES***

***PERSONAL FUNCIONARI
Generalitat de Catalunya***

Data d'actualització juny 2013

INDEX:

PERMISOS: Regulats per l'article 48 EBEP, Llei 8/ 2006 de conciliació i art. 96 DL 1/97

Matrimoni o per inici de la convivència	2
Permís prenatal	2
Naixement, adopció i acolliment	2
Per atendre fills/es prematurs/es o hospitalitzats/des després del part	2
Maternitat, part, adopció o acolliment /tant preadoptiu com permanent	2
Paternitat	3
Lactància	3
Per situacions de violència de gènere	3
Mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar	3
Matrimoni d'un familiar	4
Per atendre fills/es discapacitats/discapacidades	4
Permís sense retribució per atendre un familiar	4
Flexibilitat horària recuperable	4
Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	4
Trasllat de domicili	4
Exàmens finals oficials (i altres proves definitives d'aptitud)	5
Deures inexcusables de caràcter públic o personal	5
Assumptes personals sense justificació	5

LLICÈNCIES: Regulades pel RD 1/1997

Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball	5
Assumptes propis sense retribució	6
Per raó de malaltia	6
Per exercir funcions sindicals, formació sindical o representació de personal	6

REDUCCIONS DE JORNADA: Regulades per la Llei 8/2006 i Decret 56/2012

Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions	6
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda	6
Reducció de jornada 1/3 o 1/2 amb dret al 80% o al 60% de les retribucions	7
Reducció de jornada per interès particular	7

Regulades pels articles 48 i 49 de l'EBEP

Per atendre fills/es prematurs	7
Per raó de guarda legal per tenir cura d'infants menors de 12 anys persona gran especial dedicació o persona amb discapacitat sense cap activitat retribuïda	7
Per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu	7
Per cura de fill/a menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	7

VACANCES	8
----------------	---

EXCEDÈNCIES:

VOLUNTÀRIA: Regulada en l'article 89 de l'EBEP i l'article 89 DL 1/97

Per interès particular	8
Per interès particular amb reserva de lloc de treball	9
Per incompatibilitats	9
Excedència incentivada	9
Excedència per tenir cura d'un fill/a	9
Per tenir cura de familiars	9
Per manteniment de la convivència	9
Excedència de violència de gènere	10

FORÇOSA: Regulada en l'article 90 DL 1/97	10
---	----

PERMISOS

Matrimoni o per inici de la convivència

Art. 9 L8/2006 - art. 48.l de l'EBEP

- **15 dies naturals consecutius.** Es pot gaudir dins del **termini d'un any** des de la data del casament o l'inici de la **convivència** en el cas d'unions estables de parella.
- **No afecta a les retribucions.**
- La concessió del permís **no** està subordinada a les necessitats del servei.

Permís prenatal

Art. 18 L 8/2006 - art. 48.e de l'EBEP, (per a la realització d'exàmens i tècniques de preparació per al part.

- La durada serà del temps necessari indispensable).
- Dones embarassades: dret a absentar-se del lloc de treball per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part.
- Parelles que optin per adopció o acolliment: dret a absentar-se per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent.
- **S'ha de justificar la necessitat de fer-ho en horari laboral.**

Naixement, adopció i acolliment

Art. 12 L 8/2006 - art. 49.b EBEP, (aquest article amplia el supòsit a l'acolliment simple a partir d'un any de durada).

- **5 dies laborables consecutius** dins els deu dies següents a la data del fet causant. **Ampliable** a 10 si hi han 2 infants i 15 si hi ha tres o més infants.
- El pot sol·licitar el/la progenitor/a que **no** gaudeix del permís de maternitat.
- **No** afecta a les retribucions.
- La concessió del permís **no** està condicionat a les necessitats del servei.

Per atendre fills/es prematurs/res o hospitalitzats després del part

Art. 15 L8/2006 - art. 48.g EBEP, (dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de **dues hores diàries**, percebent les retribucions íntegres).

Art. 49.a EBEP, (tants dies com el nou-nat estigui hospitalitzat; **màxim 13 setmanes**. Així mateix, tindrà **dret a reduir la seva jornada** fins a un màxim de dues hores, **amb la disminució proporcional de retribucions**)

- Naixement d'un/a fill/a prematur o hospitalitzat a continuació del part.
- Aquest permís s'inicia **a partir del finiment del permís per maternitat o de la setzena setmana posterior** al part, l'adopció o l'acolliment.

Maternitat, part, adopció o acolliment (tant preadoptiu com permanent)

Art.11 L8/2006 - art. 49.a. L'EBEP preveu que es pugui ampliar en dues setmanes en el supòsit de discapacitat del fill/a.

Art. 49.b. L'EBEP, estableix que, si fos necessari el **desplaçament** dels progenitors al país d'origen de l'adoptat en els casos d'**adopció o acolliment internacional**, es té dret, a un **permís de fins a 2 mesos** de durada, percebent durant aquest període exclusivament les **retribucions bàsiques**. Amb independència d'aquest permís, el permís per adopció o acolliment podrà **iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució** judicial d'adopció o decisió administrativa o judicial d'acolliment.

- En pot gaudir **qualsevol dels dos progenitors**. L'altre progenitor/a, pot fer ús en el cas de mort o malaltia, incapacitat de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.
- En el cas de **filiació biològica**, el període de permís pot començar **abans o immediatament després del part**.
- **Adopció o acolliment:** Computa a partir de sentència judicial o resolució administrativa.

- **Les sis primeres setmanes posteriors al part: descans obligatori per a la mare.**
- La persona que gaudeix del permís de maternitat ho pot fer a **temps parcial**, d'una manera ininterrompuda (requereix **acord previ** amb l'òrgan competent). Aquesta possibilitat és incompatible amb els permisos de lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal.
- **No** afecta les retribucions.
- **No** està condicionat a les necessitats del servei.

Paternitat

Art. 13 L8/2006 - art. 49.c EBEP

- El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís de maternitat, té dret a un permís de quatre setmanes consecutives.
- Es pot gaudir fins que fineixi el permís de maternitat o immediatament després del finiment d'aquest permís.
- El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís de paternitat a continuació del de maternitat.
- **No** afecta les retribucions.
- **No** està condicionat a les necessitats del servei.

Lactància

Art. 14 L8/2006 (La Llei 8/2006 preveia una durada màxima de 20 setmanes)

Art. 48.f EBEP (Aquest article preveu que la duració sigui fins que el fill sigui menor de 12 mesos)

- S'inicia un cop finalitzat el permís de maternitat.
- Les hores del permís de lactància es poden compactar per gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i **tenint en compte les necessitats del servei**.
- El permís serà d'una hora diària divisible en dues fraccions de 30m. S'incrementa proporcionalment en cas de part, adopció o acolliment múltiple.

Per situacions de violència de gènere

Art. 21.a i b - L8/2006 - art. 49.d EBEP

- Dret a que les faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.
- Hores de flexibilitat horària necessàries per a llur protecció o assistència social.
- Durada: temps necessari indispensable.
- **NO té afectació en les retribucions.**

Mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar

Art.19 L8/2006. Hospitalització d'un familiar fins a segon grau. 2 dies laborables, ampliables a 4 dies si el fet es produeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball. Excepcionalment i per motius degudament justificats, es poden ampliar aquest permisos fins a 6 dies laborables.

Art. 48.a EBEP. Mort, accident o malaltia greu d'un familiar de primer o segon grau incloent les parelles de fet.

a) Familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat: pares, fills, sogres, gendres i joves.

- Tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat
- Cinc dies hàbils si es produeix en una localitat diferent.

b) Familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat: avis, germans, néts (propis i parella) cunyats i avis cònjuge

- Dos dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat
- Quatre dies hàbils si es produeix en una localitat diferent.

- **No afecta a les retribucions ni està subjecte a les necessitats del servei.**

Matrimoni d'un familiar

Art 10 L8/2006. Per familiars fins a segon grau d'afinitat o consanguinitat: avis, germans, néts (propis i parella), cunyats i avis parella.

- 1 dia ampliable a 2 dies si té lloc fora Catalunya
- El dia laborable **ha de coincidir amb el dia del casament.**
- Un dels dos dies **ha de coincidir amb el dia del casament.**
- **NO** afecta les retribucions.

Per atendre fills/es discapacitats/discapacitades

Art.17 L8/2006

- Absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport els fills/es discapacitats.
- Flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rebi atenció el fill/a discapacitat.
- Durada: 2 hores flexibilitat horària.
- **Ho pot gaudir el pare o mare al mateix temps.** S'ha de gaudir quant es produeixi el fet, **NO** pot ser compactat ni fraccionat.
- **NO** té afectació en les retribucions.

Permís sense retribució per atendre a un familiar

Art. 20 L8/2006

- Per atendre familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat
- Aquest permís es incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.
- La duració pot ser mínim 10 dies; màxim 3 mesos. **Prorrogable fins a 3 mesos més, excepcionalment.**

Flexibilitat horària recuperable

Art.22 L8/2006

- Per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins a segon grau de consanguinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.
- El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en que gaudeixi del permís.
- Durada de mínim 1 h, màxim 7 h.
- **No** afecta a les retribucions.
- No subjecte a les necessitats del servei.

Permís per cura de fill/a menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

Art.49.e de l'EBEP, redactat segons Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del Sistema de Seguridad Social.

- Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat, es podrà reduir la jornada d'almenys la meitat de la duració d'aquella, percebent les retribucions íntegres.

Trasllat de domicili

Art. 96 DL 1/1997

Art. 48.b EBEP. Només preveu la concessió d'un dia en cas de trasllat de domicili sense canvi de residència.

- Sense canvi de residència 1 dia i si comporta trasllat a altra localitat fins a 4 dies.
- Les retribucions no resten afectades i cal justificació..

Exàmens finals centres oficials (i altres proves definitives d'aptitud)

Art.96 DL 1/1997

Art. 48.d EBEP. Preveu la concessió dels dies per a concórrer a exàmens finals i també preveu altres proves definitives d'aptitud.

- La durada serà d'1 dia degudament justificat.
- També es podran donar permisos per fer altres proves definitives d'avaluació i alliberadores el temps indispensable per fer-les.

Deures inexcusables de caràcter públic o personal

Art. 96 DL 1/1997 - art. 48.j EBEP, (aquest article afegeix el supòsit dels deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral).

- La durada del permís serà el **temps indispensable** per dur a terme gestions en organismes públics o privats que no sigui possible fer fora de l'horari laboral.
- **No** afecta les retribucions.
- La concessió del permís no està subordinada a les necessitats del servei.

Assumptes personals sense justificació

Art. 96 DL 1/1997 - art. 48.k EBEP i art.19 D56/2012

- El permís serà de 3 dies i **està subordinat a les necessitats del servei. Caldrà argumentar-ho per justificar la negativa al gaudiment del permís en la data sol.licitada pel treballador/a.**
- **Es pot acumular a les vacances** i fraccionar-ne el gaudiment (gaudiment per hores, mínim fraccions de 30 minuts).
- Període de gaudiment: 1 de gener a 15 de gener de l'any següent (per necessitats del servei, se'n pot autoritzar durant 2a. quinzena de gener.
- Les retribucions no queden afectades

NOTA IMPORTANT: El RDL20/2012 ha derogat l'art. 48.2 de l'EBP que establia els dies addicionals de lliure disposició vinculats als triennis.

La Llei 8/2011 estableix que no es pot concedir un mateix tipus de permís a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, a excepció de: 1.- permís per matrimoni d'un familiar; 2.- permís per maternitat; 3.- permís per atendre fills discapacitats i 4.- permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

LLICÈNCIES

Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball

Art. 95.1 DL1/1997

- **Per cursar estudis dins la jornada laboral i sempre que hi hagi un informe favorable del cap de la unitat orgànica.**
- Només si el permís es concedeix per interès propi de l'Administració: dret a percebre totes les retribucions.
- L'EAPC pot establir en la convocatòria dels cursos l'interès de l'Administració.
- La durada és indeterminada.

Assumptes propis sense retribució

Art. 95.2 DL 1/1997

- La concessió està subordinada a les necessitats del servei.
- La durada màxima serà de 6 mesos, cada dos anys.
- No la pot gaudir el personal interí i/o eventual.

Per raó de malaltia

Art. 95.3 DL 1/1997

- En funció del règim de previsió social.

Per exercir funcions sindicals, formació sindical o representació de personal

Art. 95.5 DL 1/1997 - art. 48.c de l'EBEP (en aquest article s'estableix que els funcionaris tenen permís per a realitzar funcions sindicals o de representació de personal, en les termes que es determinin).

- L'article 10 del RDL 20/2012, estableix que aquest drets s'ajustaran estrictament al DL 1/1995 (Estatut dels Treballadors), LO 11/1985 (LOLS) i L7/2007 (EBEP), sens perjudici dels acords que es puguin pendre exclusivament en l'àmbit de les Meses Generals de Negociació.
- La sol·licitud l'ha de presentar el sindicat interessat i la seva durada és mentre es mantenen les funcions.
- Reserva del lloc de treball.
- Les retribucions no queden afectades.

NOTA IMPORTANT: l'art. 122 del DL1/97 estableix que les llicències per a fer estudis sobre matèries relacionades amb el lloc de treball i per assumptes propis, sense retribució, no les poden gaudir els interins ni el personal eventual.

REDUCCIONS DE JORNADA (LLEI 8/2006 I DECRET 56/2012)

Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions

Art. 24 L8/2006

- **Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb reducció proporcional de retribucions.** Si les necessitats del servei ho permeten, la reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada.
- Tenen dret les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla menor de 12 anys, sens perjudici de la reducció d'un terç o meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions per cura de fill menor de sis anys establert a l'art. 26.a, Llei 8/2002.
- La durada és fins que el fill o filla sigui menor de 12 anys.

Reducció jornada per discapacitat legalment reconeguda

Art. 25 L8/2006

- Persones amb discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats dret reducció de jornada, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.
- Cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.
- La durada és equivalent al temps que hi han de dedicar.

Reducció jornada 1/3 o 1/2, amb dret al 80% o 60% de les retribucions

Art. 26 L8/2006 - art. 21 D56/2012

- Per a tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys tenint la guarda legal. Es pot optar per gaudir de forma compactada, segons l'art. 21 D56/2012.
- Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda i se'n tingui la guarda legal.
- Tenir a càrrec un familiar fins al 2n. grau, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom o que requereix dedicació o atenció especial.
- Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra. La regulació de l'EBEP d'aquest supòsit preveu la reducció proporcional de retribucions.
- Durada: variable

Reducció de jornada per interès particular

Art. 20 D56/2012

- Reducció d'un 15%, d'un terç o la meitat de la jornada per **interès particular**, amb reducció proporcional de retribucions i subordinada a necessitats del servei i subjecta al règim d'incompatibilitats.
- **No** es pot concedir aquesta reducció de jornada al personal que presta serveis en règim de jornada de dedicació especial.
- **No** es pot sol·licitar la realització de la jornada ordinària fins que transcorri un any des de l'inici de la reducció de jornada.
- Durada: variable

Per atendre fills prematurs

Art. 48.g EBEP

- Al marge del permís de l'art. 48.g de l'EBEP, dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de dues hores diàries, percebent les retribucions íntegres, aquest mateix article preveu el dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de retribucions.
- La seva durada és un màxim de 2 hores.

Per raó de guarda legal per cura menor de 12 anys, persona gran especial dedicació o persona amb discapacitat sense cap activitat retribuïda

Art. 48.h EBEP - Regulat als art. 24 i 26 de la llei 8/2006

- Quant el funcionari/a tingui cura directa d'algun menor de 12 anys, persona gran que requereixi especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, **amb disminució de les retribucions que corresponguin**.
- Tindrà el mateix dret el funcionari/a que s'encarregui de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda.
- La durada és variable.

Per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu

Art. 48.i de l'EBEP

- El funcionari/a tindrà dret a sol·licitar una reducció de fins al 50% de la jornada laboral, **amb caràcter retribuït**, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes.
- Durada màxima: 1 mes.

Per cura de fill/a menor afectat/afectada per càncer o una altra malaltia greu

Art. 49.e l'EBEP

- Reducció de jornada de com a mínim la meitat de la duració, **percebut les retribucions íntegres**.
- Fill/a menor afectat per càncer o qualsevol altra malaltia que impliqui un ingrés hospitalari de llarga duració i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe dels serveis de salut competents.
- Aquest article està redactat segons la "Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del Sistema de Seguridad Social".
- Durada: mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat. Màxim fins que el menor compleixi 18 anys.

NOTA IMPORTANT: Cal recordar que la Llei catalana 5/2012 del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, va suprimir la reducció de jornada d'un terç de la jornada de treball, amb el total de retribucions, per tenir cura d'un fill o filla durant un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part.

Recordem també que la disposició transitòria 4a de la Llei de Mesures 5/2012, preveu la reducció de jornada del 15% dels llocs ocupats pels funcionaris/es interins/es, amb una duració màxima de dos anys.

VACANCES

Art. 94 DL 1/97- arts 50 i 51 EBEP - arts 16 a 18 D56/2012 i art. 16 L8/2006

- Durant cada any natural dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils (exclosos els dissabtes) o la part proporcional al temps treballat durant l'any.
- Amb caràcter general, gaudiment entre 1 de juliol i 30 de setembre. (Els/les Secretaris/es Generals poden autoritzar/disposar altres períodes)
- Si el permís de maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix amb el període de vacances, la persona afectada pot gaudir les vacances un cop acabat el permís.
- En cas de baixa per IT que impedeixi el gaudiment durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut 18 mesos a partir del final de l'any que s'hagin originat.
- Les vacances es poden gaudir de forma fraccionada (mínim una setmana).
- **3 dies de vacances es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, d'acord amb les necessitats del servei.**

NOTA IMPORTANT: L'article 50 de l'EBEP, desenvolupat pel RDL 20/2012, és taxatiu quan parla d'un gaudiment de 22 dies hàbils. Per tant resta sense efecte la possibilitat de gaudir 23 dies hàbils en cas de fraccionar les vacances, segons disposava l'article 18.1 del D56/2012.

És necessari recordar que els dies addicionals de vacances "establerts a l'anterior Decret de Jornada i Horaris (D295/2006) van ser derogats per la Llei de mesures 5/2012 i ja no han estat recollits al vigent Decret 56/2012 de Jornada i Horaris.

EXCEDÈNCIES

Excedència voluntària:

Art. 89 EBEP - Art. 86 DL1/97

1.- Per interès particular Art. 86.2.a DL1/97

- Cal haver prestat serveis efectius en qualsevol administració pública durant els 5 anys immediatament anteriors.
- La concessió resta subordinada a les necessitats del servei, degudament motivades.
- Procedirà declarar l'excedència voluntària als funcionaris públics quan, finalitzada la causa que va determinar el passi a una situació diferent a la de servei actiu, incompleixin la obligació de sol·licitar el reingrés en el termini establert reglamentàriament.
- Durada: mínim 2 anys. **NO** hi ha reserva de lloc de treball. **NO** retribuïda.

2.- Per interès particular amb reserva de lloc de treball - Disposició transitòria 6a, Llei 5/2012

- Dret a gaudir d'aquesta excedència durant els tres anys següents a l'entrada en vigor de la Llei 5/2012 (23/3/2012).
- Només pot acollir-se el personal que en el moment d'entrada en vigor de la Llei estigui en actiu o en una altra situació administrativa que comporti reserva del lloc de treball.
- Aquesta excedència impedeix d'ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació funcional o contractual.
- La durada és d'un mínim d'un any i màxim de tres. **Sí** al dret de reserva de lloc de treball i al còmput del temps a efectes de triennis i grau personal. **NO** retribuïda.

3.- Per incompatibilitats - Art.86.2.c DL 1/97

- Es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei actiu en altre cos o escala de qualsevol AP, sempre que no els correspongui quedar en altra situació i llevat que hagin obtingut la pertinent declaració de compatibilitat. Aquesta situació pot ésser declarada automàticament i d'ofici per l'òrgan competent.
- Durada: no determinada. **NO** dóna dret a reserva de lloc de treball. **NO** retribuïda.

4.- Excedència incentivada - Art. 86.5 DL 1/97

- El Govern pot aprovar mesures específiques per incentivar l'excedència voluntària. No es pot ocupar llocs de treball en el sector públic.
- Durada: 5 anys (si no es sol·licita el reingrés, es passa a excedència voluntària per interès particular). **NO** reserva de lloc de treball. **NO** retribuïda.

5.- Per tenir cura d'un fill/a - Art. 4 Llei 8/2006 - art. 89.4 EBEP

- Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o acolliment.
- El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.
- Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.
- La durada és de màxim 3 anys (a comptar de la data de naixement o de la sentència o resolució judicial en cas d'adopció o acolliment).
- **Si** hi ha reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. **No** retribuïda.

6.- Per tenir cura de familiars - Art. 5 Llei 8/2006 - art. 89.4 EBEP

- Per tenir cura de familiars fins a 2n. grau que estigui al seu càrrec que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer pel seu compte i no pugui exercir activitat retribuïda.
- El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.
- Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.

- La durada és mínim de 3 mesos i màxim de 3 anys (segons acreditació del grau de dependència i durada estimada d'aquesta). L'art. 89.4 de l'EBEP no estableix un límit mínim.
- Reserva del lloc de treball: **SI**. Retribucions: **NO**

7.- Per manteniment de la convivència - Art.6 L8/2006 - art. 89.3 EBEP: excedència voluntària per agrupació familiar

- Si el cònjuge del funcionari/a resideix en altre municipi per haver obtingut lloc de treball estable (L'EBEP estableix que ha de ser un lloc definitiu en qualsevol Administració Pública).
- La durada ha de ser mínim 2 anys i màxim 15 anys (L'EBEP no estableix cap termini mínim ni màxim).
- **No** hi ha reserva de lloc de treball. **No** retribuïda.

8.- Excedència per violència de gènere - Art. 7 Llei 8/2006 - art. 89.5 EBEP

- S'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin.
- No s'exigeix haver prestat un temps mínim de serveis i no és exigible un termini de permanència en aquesta excedència.
- El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.
- No serà necessari cap mínim de durada i el màxim serà indeterminat.
- Hi haurà reserva de lloc de treball durant els primers sis mesos; prorrogables per períodes de 3 mesos amb un màxim de 18 mesos (L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació).
- Els dos primers mesos d'aquesta excedència la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.

EXCEDÈNCIA FORÇOSA

Art. 90 DL1 /97

- Es procedent de declarar l'excedència forçosa en els següents casos:
 - a) Si, d'acord amb els procediments legalment vigents es produeix una reducció de llocs de treball i no és possible mantenir els funcionaris/es afectats en servei actiu per manca de vacant pressupostada.
 - b) Si un funcionari/a sol·licita el reingrés després de complir la suspensió ferma i aquest no és possible per manca de vacant amb dotació pressupostària.
- Els excedents forçosos són reingressats provisionalment quan es produeix una vacant amb dotació pressupostària i tenen dret preferent els excedents per reducció de llocs de treball i en darrera instància els excedents procedents d'una suspensió ferma.
- La durada serà **indeterminada** (en aquesta situació, el funcionari té l'obligació de participar en tots els concursos que es convoquin, si no seran declarants en excedència voluntària per interès particular).
- **No** hi ha reserva de lloc de treball (el temps d'excedència forçosa és computable a efectes de drets passius i triennis).
- **Dret a percebre retribucions bàsiques, més ajut familiar si s'escau.**